

**В связи с внедрением новых финансово-экономических механизмов в рамках реализации персонифицированного финансирования дополнительного образования внести изменения с 01.01.2020 г.в Приложение №5 «Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Детско-юношеский центр «Импульс», подведомственного управлению образования, финансирование оплаты труда работников, которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» Положения об оплате труда от 23.10.2019г.**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам:**

 **педагог дополнительного образования, концертмейстер:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направления** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Методы измерения оценки** | **Периодичность** | **Максимальный вес критерия** **(в баллах)** |
| **1. Востребо ванность детского объединения (группы)** | 1.1. Обеспечение укомплектованности группы более 60% от ее максимальной наполняемости. |  |  |  |
| Оценкаэкспертнойкомиссии | ежемесячно | 32  |
| **2. Наличие и выполнение плана воспитательной деятельности.** | 2.1. Выполнение плана воспитательной деятельности: | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max - 5 |
| **3. Участие в методической, исследовательской, научной, творческой работе.** | 3.1. Выступления на заседаниях МО, педсоветах, мастер–классах, методических семинарах, конференциях, педагогических чтениях и т.д. | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max - 5 |
| 3.2. Личное участие педагогов в конкурсах. | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max - 5 |
| 3.3. За методическую работу и инновационную деятельность, использование современных педагогических технологий | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max - 5 |
| **Итого** | **52** |

**- педагог-организатор:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направления** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Методы измерения оценки** | **Периодичность** | **Максимальный вес критерия** **(в баллах)** |
| **1.Высокий уровень организации и проведения воспитательных мероприятий и содержательного досуга учащихся в Центре и городе** | 1.1.Количественные показатели участия детей в мероприятиях - до 50 детей | Оценкаэкспертнойкомиссии  | ежемесячно | max – 8,из них:3 |
|  |
| - свыше 50 детей.  | 5  |
| **2.Информационная открытость. Сетевое сотрудничество в реализации воспитательной системы Центра и годового плана с социальными партнерами.**  | 2.1.Cотрудничество детских коллективов с детскими, взрослыми объединениями, учреждениями образования, культуры, Домами Ветеранов, воинскими частями и др. | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 3 |
| 2.2.Организация работы на жилмассиве | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 4 |
| **3. Организация системы поддержки и включения детей в конкурсы, мероприятия, досуг.** | 3.1.Разработка и реализация мероприятий по выявлению и развитию одаренных детей; | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 3 |
| 3.2. Разработка и реализация тематических форм досуга для учащихся Центра | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 3 |
| 3.2.1. с привлечением: | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | max + 5,из них: |
| - детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья; | +3 |
| - детей-мигрантов; | +1 |
| - детей, стоящих на учете КДН, ПДН, ВШУ, требующие особого педагогического внимания. | +1 |
| **4.Участие в методической, исследовательской, научной, творческой работе.** | 4.1. Выступления на заседаниях МО, педсоветах, мастер–классах, методических семинарах, конференциях, педагогических чтениях и т.д. Центровский уровень | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max – 10,из них:1 |
| Окружной уровень  | 2 |
| Городской уровень  | 3 |
| Краевой уровень и выше***(региональный, всероссийский международный)*** | 4 |
| Баллы суммируются при участии в разных мероприятиях одного уровня |
| 4.2. Размещение информации в СМИ, в том числе на сайте Центра |  Оценка экспертной комиссии  | ежемесячно | 2 |
| 4.3.Обновление банка учебно-дидактических и информационно-методических материалов для обеспечения воспитательного процесса. | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 2 |
| 4.4.Личное участие педагогов в конкурсах. |  Оценка экспертной комиссии  | ежемесячно | max – 7,из них:3 |
| Окружной, городской уровень |
| Краевой уровень и выше ***(региональный, всероссийский международный)***  | 4 |
| За призовые места в нескольких конкурсах одного или нескольких уровней может выплачиваться премия. |
| 4.5.За инновационную деятельность, использование современных педагогических технологий | Оценкаэкспертнойкомиссии | ежемесячно | 5 |
| Итого: |  52 |

 **- методист:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направления** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Методы измерения оценки** | **Периодичность** | **Максимальный вес критерия** **(в баллах)** |
| **1.Повышение квалификации и профессиональной компетентности педагогических работников** | 1.1. Организация и контроль повышения квалификации по профессиональному совершенствованию педагогических кадров | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 2  |
| 1.2. Методическая помощь в успешной аттестации педагогических кадров | Оценкаэкспертной комиссии | По итогам аттестации | 5 |
| **2. Продуктивное участие в инновационной, экспериментально-исследовательской деятельности** | 2.1. За экспериментально-исследовательской, инновационную деятельность: | Оценкаэкспертной комиссии | Ежемесячно в период разработки и внедрения инноваций | max - 9 из них: |
| - на уровне Центра | 2 |
| - на уровне Города | 3 |
| - на уровне края и выше ***(региональный, всероссийский, международный)*** | 4 |
| 2.2. Разработка проектов на получение гранта: | Оценкаэкспертной комиссии | Ежемесячно в период разработки и внедрения проектов | max - 9 из них: |
| - на уровне города | 4 |
| - на уровне края и выше ***(региональный, всероссийский международный)*** | 5 |
| **3. Организация эффективной помощи педагогам в написании новых учебных программ, их подготовка к профессиональным конкурсам.** | 3.1. Качество подготовки педагогов-призеров, победителей в конкурсах различного уровня -муниципального;  | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | max-9из них:2 |
| -краевого, регионального; |  |  | 3 |
| - федерального |  |  | 4 |
| 3.2. Эффективная помощь педагогическим работникам в написании новых учебных и рабочих программ | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 2 |
| **4.Информационная открытость.** | 4.1. Выступления и подготовка педагогических работников к выступлению на заседаниях МО, педсоветах, мастер–классах, методических семинарах, конференциях, педагогических чтениях и т.д. - Центровский уровень | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max – 10,из них:2 |
| - Окружной, городской уровни |  |  | 3 |
| - Краевой уровень и выше ***(региональный, всероссийский международный)*** |  |  | 4 |
| При наличии более 3 выступлений в каждом уровне, к максимальному весу критерия прибавляется  | 1 |
| 4.2. Публикации, печатных материалов, выступлений в СМИ.  | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 2 |
| **5. Контроль за своевременным и качественным плановой и отчетной документации за месяц, квартал, полугодие, год** | 5.1. Своевременная и качественная подготовка планов-отчетов за месяц, квартал, полугодие, год | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 2 |
| **6. Реализация сетевого взаимодействия по различным направлениям деятельности** | 6.1. Организация и проведение мероприятий с социальными и сетевыми партнерами.**(Баллы не суммируются при проведении нескольких мероприятий)** | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 2  |
| Итого: | 52 |

**- педагог-психолог:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направления** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Методы измерения оценки** | **Периодичность** | **Максимальный вес критерия** **(в баллах)** |
| **1. Организация системы поддержки и включения детей в конкурсы, мероприятия, досуг.** | 1.1. Разработка и реализация тематических форм учебно-воспитательного процесса с учащимися с особыми образовательными потребностями(ОВЗ, мигранты, стоящие на различных видах учета) | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 4 |
| 1.2. Результаты участия учащихся в конкурсах, соревнованиях по линии министерств образования, культуры, спорта, социальной политики и др.: лауреат/ дипломант/ победитель, призер конкурса, соревнования  | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | max – 9,из них: |
| Дистанционные участие в конкурсах любого уровня | 2 |
| Городской, окружной уровни | 3 |
| Краевой уровень и выше ***(региональный, всероссийский международный)***  | 4 |
| **2.Психологическая поддержка творчески одаренных детей.** | Организация развивающей среды:2.1. выявление одаренности: составление карт личностного роста, индивидуальных маршрутов, тестирование, анкетирование и др. | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 3 |
| 2.2.организация, разработка, проведение мероприятий, участие в конкурсах и другие формы с одаренными и высокомотивированными учащимися | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 3  |
| **3.Участие в методической, исследовательской научной, творческой работе.** | 3.1.Выступления на заседаниях МО, педсоветах, мастер–классах, методических семинарах, конференциях, педагогических чтениях и т.д. Центровский уровень  | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max –4,из них:1 |
| Окружной, Городской, Краевой уровень | 3 |
| 3.2.Размещение и своевременное обновление информации на сайте Центра в том числе странички педагога-психолога |  Оценка экспертной комиссии  | ежемесячно | 2 |
| 3.3.Личное участие педагога - психолога в конкурсах. | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max – 9,из них: |
| Дистанционное и уровень Центра | 2 |
| Окружной, городской уровни | 3 |
| Краевой уровень и выше ***(региональный, всероссийский международный)***  | 4 |
| За призовые места в нескольких конкурсах одного или нескольких уровней может выплачиваться премия. |
| 3.4. Сопровождение педагогов при подготовке выступлениям, конкурсам различного уровня (муниципального, регионального, федерального), и аттестации. |  Оценка экспертной комиссии  | ежемесячно | 4 |
| 3.5. Обновление банка учебно-дидактических и информационно-методических материалов для обеспечения образовательного процесса. | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 2 |
| 3.6.Разработка и курирование целевых проектов, программ | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 2 |
| 3.7. За инновационную деятельность, использование современных педагогических технологий | Оценкаэкспертнойкомиссии | ежемесячно | 5 |
| **4. Формирование психологической культуры учащихся, педагогических работников и родителей** | 4.1.Проведение воспитательных мероприятий в объединениях Центра  | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max – 2,из них: |
|  До 2-х мероприятий | 1  |
|  3 и более мероприятий | 2  |
| 4.2.Проведение совместных мероприятий с родителями, педагогами | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 3 |
| Итого: | 52 |

**-мастер производственного обучения:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направления** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Методы измерения оценки** | **Периодич-ность** | **Максимальный вес критерия** **(в баллах)** |
| **1.Выполнение муниципального задания.** | 1.1. Укомплектованность и сохранность контингента: соответствие числа учащихся нормативному количеству. | Оценкаэкспертной комиссии | ежемесячно | 2  |
| **2.Успешность освоения учащимися образовательной программы.** | 2.1. % учащихся успешно освоивших образовательную программуОт 70 % | Оценка экспертной комиссии | 2 раза в год | max – 3,из них:1  |
| От 85 % | 2  |
| 100 % | 3  |
| **3.Участие в методической, исследовательской научной, творческой работе.** | 3.1.Обобщение собственного и передового опыта, наличие выступлений на заседаниях МО, педсоветах, мастер–классах, методических семинарах, конференциях, педагогических чтениях и т.д. на уровне Центра  | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 3 |
| 3.2.Обновление банка учебно-дидактических и информационно-методических материалов для обеспечения учебно- воспитательного процесса, своевременное обновление информации на сайте Центра др.. | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 4 |
| 3.3.Руководитель методического объединения | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 5 |
| **4. Исполнительная дисциплина**  | 4.1.Своевременное и качественное ведение документации (журналы, путевки) | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 5 |
| 4.2. Совершенствование материально-технической базы на автодроме, помощь в санитарной очистки автодрома в зимний период | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 10  |
| 4.3. Активное участие в общественных делах и мероприятиях | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 3 |
| **5.Результативность участия учащихся в мероприятиях различного уровня.** | 5.1. Результаты участия учащихся в конкурсах, соревнованиях по линии министерств образования, культуры, спорта, социальной политики и др.: лауреат/ дипломант/ победитель, призер конкурса, соревнования | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | max– 9,из них: |
| Дистанционное участие в конкурсах любого уровня | 2 |
| Окружной, городской уровни | 3 |
| Краевой уровень и выше (региональный, всероссийский международный***)***  | 4 |
| Баллы могут суммироваться при наличии победителей в нескольких конкурсах одного уровня (за каждого победителя) |
| **6. Повышение квалификации и профессиональной компетентности** | 6.1. Соблюдение нравственных и этических норм, требований профессиональной этики | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 2 |
| 6.2. Повышение квалификации и профессиональной компетентности, обучение на курсах, стажировках и т.п. | Оценка экспертной комиссии | ежемесячно | 6 |
| Итого: | 52 |

**Показатели выплаты ежемесячных стимулирующих надбавок работникам МАУ ДО ДЮЦ «Импульс:**

**-Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующий отделом, заведующий студией:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии и показатели** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Методы** **измерения оценки** | **Периодичность** |
| 1**.**Реализация системы стимулирования разработки и использования инновационных методик и технологий (Развитие педагогического творчества, участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях); | 4 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Популяризация работы ОУ**:** |  | Оценка экспертной комиссии |  |
| 2.1.Представление результатов работы на сайте центра | 3 | Ежемесячно  |
| 2.2.Организация и выступления на конференциях, семинарах и круглых столах, МО. | 5 | Ежемесячно  |
| 2.3.Наличие публикаций о работе образовательного учреждения | 3 | Ежемесячно  |
| 3.Активность деятельности образовательного учреждения в семинарах, мастер-классах, круглых столах различных уровней | 2 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
| 4.Исполнительская дисциплина в ведении документации (своевременность и качество) | 5 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
| 5.Организация системы работы с родителями на уровне объединений, Центра | 3 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
| 6.Ведение экспериментальной деятельности, разработка и внедрение авторских программ, новых форм, технологий и механизмов. | 5 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
| 7.Обобщение и распространение передового педагогического опыта на уровне центра, города, края | 4 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
| 8.Разработка и курирование целевых проектов, программ | 5 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
|  | 39 |  |  |

**-Заместитель директора по административно-хозяйственной работе:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии и показатели** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Методы** **измерения оценки** | **Периодичность** |
| 1.Исполнительская дисциплина в ведении документации | 6 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Качественное обеспечение требований охраны труда, ГО и ЧС, ППБ | 14 | Оценка экспертной комиссии  | Ежемесячно  |
| 3.Организация и контроль работы по энергосбережению и экономии водных ресурсов  | 9 | Оценка экспертной комиссии | Один раз в квартал  |
| 4.Своевременность заключения и выполнения договорных работ по ремонту, техническому обслуживанию оснащению и другой хозяйственной деятельности | 10 | Оценка экспертной комиссии | Ежемесячно  |
|  | 39 |  |  |

**-Заведующий библиотекой:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод****измерения** | **Период****действия** |
| 1.Использование в работе инновацийи информационно-коммуникационных технологий. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Проведение реставрационных работбиблиотечного фонда. | 8 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 3.Ведение электронной библиотеки | 7 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 4.Публикация материалов в сборниках, периодических изданиях | 4 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 5.Разработка и курирование целевых проектов, программ | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 34 |  |  |

**Секретарь - руководителя:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель (составляющие) | Максимальный вес критерия(в баллах) | Метод измерения | Периодичность |
| 1.Использование в профессиональном процессе персонального компьютера,современных информационно-коммуникативных средств. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Правильное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 3.Работа по подготовке сдачи документов в архив. | 9 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно) |
| 4.Работа с индивидуальными сведениями по персонифицированному учету. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 5.Ведение кадрового делопроизводства. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 39 |  |  |

**-Звукооператор:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод****измерения** | **Периодичность** |
| 1.Обеспечение высокого технического, художественного качества звукового сопровождения мероприятия. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно |
| 2.Запись фонограмм для творческих коллективов, их сохранность. | 15 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 3.Доставка аппаратуры на выездные мероприятия. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 30 |  |  |

**- Сторож - вахтер, сторож:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель (составляющие)** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод измерения** | **Периодичность** |
| 1.Дежурство на мероприятиях, занятиях в вечернее время | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Уборка прилегающей территории от снега и мусора. | 8 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно |
| 3.Уход за зелеными насаждениями прилегающей территории,  | 10 | Экспертная оценка комиссии | Весна-осень |
| 4.Уход за горшечными цветами | 2 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 30 |  |  |

**-Рабочий по комплексному обслуживанию (дворник, плотник, уборщица, электрик), техник по обслуживанию компьютеров:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель (составляющие)** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод измерения** | **Периодичность** |
| 1.Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Подготовка и участие в мероприятиях Центра. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно) |
| 3.Интенсивность и напряженность труда (уборка снега, листвы, обкашивание, мытье стекол, зеркал) | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 30 |  |  |

**\_ Гардеробщик:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель (составляющие)** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод измерения** | **Периодичность** |
| 1.Ответственность за питьевой режим. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Подготовка и участие в мероприятиях Центра. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 3. Активное участие в общественной работе Центра  | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 30 |  |  |

**-Заведующий костюмерной:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод****измерения** | **Периодичность** |
| 1.Разработка эскизов костюмов, пошив костюмов для детских коллективов, массовых мероприятий. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Осуществление своевременной реставрации и мелкого ремонта костюмов, реквизита, одежды сцены. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 3.Приобретение тканей, фурнитуры, аксессуаров, обуви. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно) |
| 4.Стирка костюмов, штор, тюлей. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 30 |  |  |

**-Швея:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод****измерения** | **Периодичность** |
| 1.Сложность и новизна при изготовлении сценических костюмов. | 5 |  Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Разработка эскизов костюмов, пошив костюмов для детских коллективов, массовых мероприятий с выполнением сложных операций. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 3.Приобретение тканей, фурнитуры, аксессуаров, обуви. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 4.Стирка костюмов, штор, тюлей. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 30 |  |  |

- **Художник-оформитель:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Максимальный вес критерия****(в баллах)** | **Метод****измерения** | **Период****действия** |
| 1.Качество художественно-оформительских работ к мероприятиям, конкурсам, выставкам и т. п. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 2.Методическая помощь педагогам при оборудовании учебных кабинетов средствами наглядной агитации; разработка их эскизов. | 5 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 3.Подбор и приобретение материалов для оформления спектаклей и праздников. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
| 4.Использование при оформительских работах компьютерных технологий. | 10 | Экспертная оценка комиссии | Ежемесячно  |
|  | 30 |  |  |