Приложение № \_\_\_\_\_\_

к приказу от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Принято на педагогическом совете № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | УТВЕРЖДАЮ  Директор МАУ ДО ДЮЦ «Импульс»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.В.Базарнов |

**ПОЛОЖЕНИЕ № \_72\_**

**о педагогической нагрузки педагогических работников обучения**

**в МАУ ДО ДЮЦ «ИМПУЛЬС»**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение разработано с целью нормирования объемов и оплаты педагогической нагрузки и стимулирования труда педагогов.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального Закона «Об образовании РФ» ФЗ-№273 от 29.12.2012г., Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 г. № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», Концепцией развития дополнительного образования от 04.09.2014 г. № 1726-Р, Уставом МАУ ДО ДЮЦ «Импульс».

**2. Установление педагогической нагрузки:**

2.1. Учебная нагрузка педагогов устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы и закрепляется в заключенном работником договоре.

Определение объема учебной нагрузки педагогов производиться один раз в год в начале учебного года.

2.2. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращений продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или)специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

36 часов в неделю:

- педагогам-организаторам;

- методистам;

- педагогам-психологам.

18 часов в неделю:

- педагогам дополнительного образования.

24 часа в неделю:

- концертмейстерам.

40 часов в неделю:

- административным педагогическим работникам.

2.5. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6. Допускаются индивидуальные занятия и занятия в малых группах в следующих случаях:

- подготовка отдельных учащихся к конкурсах, выставкам, выступления;

- работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

2.7. Руководитель учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений и другие работники образовательного учреждения помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору.

**3. Изменение педагогической нагрузки**

3.1. Установленный в начале года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества групп.

3.2. Сокращение количества групп производиться по итогам проверки наполняемости в течение года.

3.3. Проверка наполняемости групп проводиться 2 раза в год в соответствии с графиком внутреннего контроля.

3.4. По итогам проверки составляется акт, в соответствии с которым определяется педагогическая нагрузка.

3.5. При неукомплектованности учебной группы педагог должен в течение 14 дней ее доукомплектовать, в противном случае группа расформировывается.

3.6. О предстоящих изменениях педагогической нагрузки, которые допускаются без согласия работника, а так же о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.